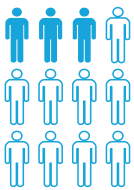


Pour les entreprises de l'eau l'apprentissage, ça coule de source !



4,1%

C'est le taux de salariés en apprentissage

dans les entreprises assurant la gestion des services d'eau et d'assainissement après mise en concurrence

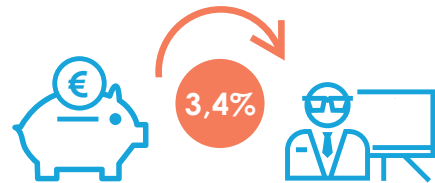
Cela représente :

1 200 jeunes sur 28 000 salariés

... et place les entreprises de l'eau en **4^{ème} position** des secteurs les plus engagés dans l'accueil des jeunes professionnels.

TOP

4



3,4%

de la masse salariale des entreprises de l'eau sont consacrés à la formation.

(Un taux supérieur à la moyenne des autres secteurs (2,7%) et à celle des services publics d'eau et d'assainissement (2,5%).)

La part des apprentis dans l'effectif total n'a cessé de progresser depuis 2008.

2,6%
EN 2008



Elle est plus importante que dans la moyenne de l'ensemble des secteurs économiques (2,1 %).

3,8%
EN 2016



Pour comparaison, en 2014, les contrats d'apprentissage tous secteurs confondus ont enregistré une baisse de 3 % par rapport à 2013 ; cela dans la lignée de la diminution de 8 % déjà comptabilisée en 2013 par rapport à 2012.

Des apprentis motivés et valorisés par :



UNE FILIÈRE

environnementale d'excellence



DES MÉTIERS

en prise directe avec le terrain



DES TECHNOLOGIES

de pointe au cœur de la Révolution numérique